

ADVIEZEN

VOOR EEN VERBETERDE TRANSFER EN EVALUATIE



CREËER BETROKKENHEID VAN MANAGEMENT

Betrokkenheid en steun van managers en leidinggevendenden is een key succesfactor voor transfer.

Bovendien spelen leiders een cruciale rol in het creëren van een psychologisch veilige omgeving waarin geleerd mag worden. Zij geven en zijn het voorbeeld.



ZORG VOOR TRANSFER-PLANNING

Als deelnemers hun doelen / intenties hebben uitgesproken, komt het aan op het plannen van haalbare acties.

Zo worden intenties bindend, verdwijnen twijfels en wordt de kans op een succesvolle implementatie vergroot. Terug op hun werkplek komen ze eerder in actie.



GEEF VOORBEELDEN, DEMONSTRATIES EN LAAT OEFENEN

Mensen leren vaardigheden door de kunst af te kijken en vervolgens zelf te experimenteren.

Door deelnemers goede en foute voorbeelden te laten zien krijgen zij een diepgaander begrip van de vaardigheden. Door te oefenen groeit hun geloof in eigen kunnen.



EVALUEER OP TRAININGS- EFFECTIVITEIT

In een goede evaluatie meet je de effectiviteit van de interventie én zet je aan tot actie bij de invullers.

Een goede evaluatie levert informatie op waarmee je acties kunt uitzetten. Tegelijk draagt de evaluatie zelf ook bij aan de transfer van het geleerde.